



**Determinazione nr. 310 Del 15/03/2023**

**UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE**

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA, PER CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 3 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” (CATEGORIA PLA – POSIZIONE ECONOMICA PLA.1 - C.C.R.L. DEL PERSONALE DEGLI EE.LL. DEL FRIULI VENEZIA GIULIA – AREA NON DIRIGENTI) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DELLA COMUNITA’ DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI. APPROVAZIONE BOZZA DI BANDO E FAC SIMILE DOMANDA.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

RICHIAMATE le L.R. n.ri 21/2019 e 19/2020;

RICHIAMATO lo Statuto dell’Ente;

RICHIAMATA la delibera dell’Assemblea della Comunità di Montagna n. 4 del 01.07.2021 avente ad oggetto “Conferimento di funzioni alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali - art. 3 Statuto – Funzione gestione economica e giuridica delle risorse umane.”;

RICHIAMATA la deliberazione dell’Assemblea n. 24 del 16.11.2021, avente ad oggetto “Approvazione regolamento per lo svolgimento della funzione della gestione economica e giuridica delle risorse umane ai sensi dell'articolo 3 dello statuto della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali”;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Comunità di Montagna, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 40 del 04.05.2022, ed in particolare il Titolo VIII “Accesso agli impieghi”;

RICHIAMATO quanto previsto dagli articoli 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il Decreto del Presidente n. 1 del 05.01.2022 di conferimento dell’incarico di Direttore Generale al dott. Alfredo Diolosà;

VISTO il Decreto del Direttore Generale della Comunità di Montagna n. 29 del 30.12.2022 di conferimento della titolarità di posizione organizzativa del Servizio risorse umane alla dott.ssa Elisabetta Facca;

VISTA la delibera del Comitato Esecutivo n. 28 del 04/04/2022 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 – parte contabile ed assegnazione dotazioni

finanziarie ai responsabili di servizio”;

DATO ATTO che l'articolo 1, comma 775 della legge 29 dicembre 2022, n. 197 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025 - (GU Serie Generale n.303 del 29-12-2022 - Suppl. Ordinario n. 43), prevede l'ulteriore differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2023 degli Enti locali al 30 aprile 2023;

VISTE:

- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 9 del 28.03.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 10 del 28.03.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e documenti allegati;

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 20 del 22.02.2023 avente ad oggetto: “Approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 ai sensi dell'art. 91 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. - Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali.”;

VISTA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 19 del 21.03.2022, avente ad oggetto: “Approvazione piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024.”;

CONSIDERATO che si rende necessario ricoprire 3 posti a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale, cat. PLA, da assegnare al servizio di Polizia Locale della Comunità di Montagna;

RICHIAMATA la procedura prevista all'art. 20 della lr n. 18/2016 e s.m.i. in merito agli adempimenti necessari per l'assunzione di personale;

DATO ATTO dell'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale richiesto presso altre Amministrazioni del Comparto Unico FVG, verificato tramite consultazione del sito istituzionale della Regione Friuli Venezia Giulia, come disposto dall'art. 19 comma 5 delle L.R. 18/2016;

RITENUTO di procedere mediante procedura selettiva di cui all'art. 20, comma 1, lettera d) della lr n. 18/2016 e s.m.i., come disciplinata dall'art. 26 della medesima lr;

RITENUTO pertanto di avviare la procedura di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di tre posti di agente di polizia locale, (categoria PLA – posizione economica PLA.1 - C.C.R.L. del personale degli EE.LL. del Friuli Venezia Giulia – area non dirigenti), da assegnare al servizio di polizia locale della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali;

RICHIAMATO lo Statuto della Comunità di Montagna il quale all'art. 31 prevede che: *“Nelle more dell'adozione dei regolamenti della Comunità di montagna, alla stessa si applicano i regolamenti del comune più popoloso”*, e pertanto quelli del Comune di Spilimbergo;

RICHIAMATO il Regolamento sull'ordinamento organizzativo del Corpo di Polizia Municipale di Spilimbergo;

RICHIAMATO in particolare l'art. 17 comma 3 del predetto Regolamento il quale prevede che *“Il personale del Corpo della Polizia Municipale deve avere particolare cura della propria persona, in*

*modo da avere un aspetto esteriore compatibile con il decoro dell'uniforme ed al fine di evitare giudizi incidenti sul prestigio e sul decoro dell'Amministrazione che rappresenta.”;*

VISTA la normativa che disciplina i requisiti per l'accesso alle forze armate ad ordinamento civile e militare, nonché in analogia con quanto previsto da molti Regolamenti di Polizia Locale presenti sul territorio nazionale, e ritenuto ragionevole e conforme a criteri di equità e non discriminazione prevedere che siano da ritenersi incompatibili con il decoro dell'uniforme e con il rispetto del ruolo ricoperto dagli operatori di Polizia Locale tutti e soltanto i tatuaggi o altre tipologie di alterazione permanente presenti su parti visibili del corpo, non coperte dall'uniforme di ordinanza (nella versione estiva che prevede l'uso di pantaloni lunghi e di maglia tipo “polo” a manica corta);

RITENUTO quindi di dar corso alla procedura concorsuale per la copertura dei posti di cui all'oggetto provvedendo all'approvazione del relativo bando di concorso nel quale sono disciplinati, tra l'altro, i requisiti generali e specifici di accesso, le modalità di presentazione delle domande e di svolgimento della procedura concorsuale, i criteri di valutazione delle prove concorsuali e le materie oggetto delle stesse;

RICHIAMATO l'art. 10 del DL n. 44/2021, come convertito dalla L. 76/2021, e successivamente modificato dall'art. 28-quater del DL n. 228 del 30/12/2021, coordinato con la legge di conversione n.15 del 25/02/2022, in materia di sblocco delle procedure concorsuali, che richiama l'applicazione di misure di semplificazione nell'esecuzione dell'espletamento delle procedure in oggetto, nel limite delle risorse disponibili a legislazione vigente;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

RITENUTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che pertanto non si rende necessario acquisire il parere di regolarità contabile;

VISTO il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni;

TUTTO ciò premesso,

## **D E T E R M I N A**

1. Di avviare la procedura per concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di tre posti di Agente di Polizia Locale, (categoria PLA – posizione economica PLA.1 - C.C.R.L. del personale degli EE.LL. del Friuli Venezia Giulia – area non dirigenti), da

assegnare al servizio di Polizia Locale della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali;

2. Di approvare la bozza del bando di concorso e il *fac-simile* di domanda allegati al presente atto;
3. Di pubblicare la presente determinazione e i relativi allegati all'Albo Pretorio on line, nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale della Comunità di Montagna, nel portale della Regione Friuli Venezia Giulia – Sezione Concorsi – e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Il Responsabile del Servizio  
F.to Elisabetta Facca



COMUNITÀ DI  
MONTAGNA DELLE  
PREALPI FRIULANE  
ORIENTALI

| N.RO DETERMINA | DATA       | PROPOSTA DA                    | DATA ESECUTIVITA' |
|----------------|------------|--------------------------------|-------------------|
| 310            | 15/03/2023 | UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE | 15/03/2023        |

**OGGETTO: AVVIO PROCEDURA, PER CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 3 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” (CATEGORIA PLA – POSIZIONE ECONOMICA PLA.1 - C.C.R.L. DEL PERSONALE DEGLI EE.LL. DEL FRIULI VENEZIA GIULIA – AREA NON DIRIGENTI) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DELLA COMUNITA' DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI. APPROVAZIONE BOZZA DI BANDO E FAC SIMILE DOMANDA.**

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 15/03/2023 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 30/03/2023.

Addì 15/03/2023

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Elisa Lunari

È Copia conforme all'originale firmato digitalmente.